



Santa Susanna
TÉ NOM DE DONA

memòria 2019



Per primera vegada m'adreço a vosaltres per presentar la memòria de les fundacions Santa Susanna en tant que president de la Fundació Santa Susanna

i de la Fundació Sociosanitària Santa Susanna. Ser elegit alcalde comporta també aquest privilegi que entomo amb responsabilitat, conscient que em sumo a un projecte assistencial centenari i d'enorme calatge en la societat calderina. Em poso a la vostra disposició per ser un element que sumi als múltiples objectius sociosanitaris i de millora de la qualitat de vida de la població de Caldes de Montbui.

Em complau doblement incorporar-me a Santa Susanna el mateix any que aquesta memòria té una mirada de gènere i està dedicada al paper de les dones a les fundacions. La informació i els testimonis de dones rellevants de les entitats calderines que recull, posen en valor l'aposta d'aquesta institució per l'equitat de gènere. També posen de manifest el seu equilibri de gènere, molt per sobre de la mitja de la paritat entre homes i dones al Tercer Sector català.

Pujo al carro d'una institució que dona exemple i que ja ha obert camí en la construcció d'una vila defensora i promotora de la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

Des de la meua doble funció, de president i alcalde, estic convençut que aquesta mirada de gènere de les fundacions serà de gran valor per als objectius de l'Ajuntament sobre igualtat plasmat en la creació de la regidoria d'Igualtat, Feminisme i Polítiques LGTBI+.

Tot plegat encaixa perfectament també amb el lema d'enguany, "Viure i renovar-se", que per mi implica integrar de manera saludable i constructiva els petits i grans canvis que les nostres societats ens exigeixen. Tot plegat, pel benestar de la nostra gent en general, i de la nostra gent gran en particular.

.....

Isidre Pineda i Moncusí

President de la Fundació Santa Susanna i de
la Fundació Sociosanitària Santa Susanna
i Alcalde de Caldes de Montbui



Benvolguts, benvolgudes
us fem a mans la
memòria de l'any 2019

de la Fundació Santa Susanna, la Fundació d'Acol·lida Santa Susanna i la Fundació Sociosanitària Santa Susanna; tot un any de vida. Un any més de serveis, cures i atencions a les persones; un any més de planificació, execució i avaluació de tot allò fet i viscut a les nostres fundacions; un any més de posar al centre de la nostra activitat les persones tal com son en la seva individualitat i necessitats físiques, emocionals i espirituals més enllà de programes generals i d'esquemes estàndards. A les nostres fundacions mirem que tot s'adapti a les necessitats de les persones.

El lema d'enguany ha estat "Viure i renovar-se". Qualsevol institució que vulgui ser fidel als seus objectius fundacionals ha d'estar disposada a renovar-se, a canviar, a discernir quins mecanismes, actituds i esquemes d'organització cal abandonar per obsolets i quins altres cal incorporar-ne per ser més fidels a la nostra tasca. Una renovació que passa moltes vegades per la formació, dimensió ineludible de tota persona en l'exercici de la seva professió. I un any més hem de constatar la gran maduresa professional i humana dels treballadors i treballadores de les nostres fundacions. Des d'aquestes línies, un agraïment sincer i sentit!

.....

Mn. Xavier Blanco i Castro

President de la Fundació d'Acol·lida Santa Susanna,
Vicepresident de la Fundació Santa Susanna i Rector
de la Parròquia de Santa Maria de Caldes de Montbui

1 origen

3 FUNDACIONS



SANTA**SUSANNA**
DES DE 1386



SANTA**SUSANNA**
ACOLLIDA



SANTA**SUSANNA**
SOCIOSANITÀRIA



FUNDACIÓ **SANTA SUSANNA**

Missió

*Continuar al llarg del temps l'esperit
d'acolliment que la va fundar.*



Visió

La innovació per continuar el nostre llegat: identificar noves necessitats i possibilitar nous projectes que s'adaptin i donin resposta a la realitat social de cada moment.

Valors

*Hospitalitat | Compromís | Respecte |
Solidaritat | Esperança*



Junta (a 31/12/19)

Sr. Isidre Pineda i Moncusí
President i Alcalde de Caldes
de Montbui

Mn. Xavier Blanco i Castro
Vicepresident i Rector de la
Parròquia de Santa Maria

Sr. Salvador López i Ayguasana
Patró i Secretari

Sr. Ramon Prat i Compañó
Patró i Tresorer

Sr. Joan B. Casas i Onteniente
Patró

Sr. Vicenç Personat i Pallarès
Patró

Sr. Joan Serra i Malla
Patró

Professionals

Sra. Assumpció Ros i Florenza
Gerent

41 treballadors/es

Serveis

- Servei de cuina i cafeteria
- Serveis funeraris
- Transport adaptat
- Bugaderia
- Serveis centrals
- Gestió patrimonial
- Programes i comunitat

FUNDACIÓ D'ACOLLIDA **SANTA SUSANNA**

Missió

Continuar al llarg del temps l'esperit d'acolliment heretat de la Fundació Santa Susanna,
acompanyant en el procés d'envelliment de les persones i facilitant la continuïtat d'atenció segons les necessitats individuals.



Visió

Treballar des de l'atenció centrada en la persona: conèixer bé a la persona i el que li dona benestar, potenciant la seva autonomia i individualitat. L'acompanyament es fa des del tracte amable, la confiança i la cooperació de totes les persones vinculades per tal de contribuir entre tots al benestar i qualitat de vida de les persones usuàries.

Valors

Hospitalitat | Respecte | Honestat | Implicació



Junta (a 31/12/19)

Mn. Xavier Blanco i Castro
President

Sra. Conxi Gómez i Pardina
Patrona i Tresorera

Sr. Josep Puig i Lucas
Patró

Sra. Josep Puigdueta i Subirana
Patró

Sra. Assumpció Ros i Florenza
Patrona

Sr. Salvador López i Ayguasanosa
Secretari (no patró)

Professionals

Sra. Annabel Mateos i Torres
Directora

98 treballadors/es

Serveis

- Residència assistida
- Centre de dia
- Serveis diürns
- Serveis d'atenció domiciliària

FUNDACIÓ SOCIOSANITÀRIA **SANTA SUSANNA**

Missió

Continuar la missió de l'antic Hospital Asil,
atenent les persones en situació de vulnerabilitat a causa de la seva
malaltia i/o procés d'envelliment, potenciant la seva qualitat
de vida i acompanyant també a les seves famílies.



Visió

Ser un centre sociosanitari de referència, fent xarxa amb la resta
del sistema sanitari i social, per poder seguir oferint serveis integrals
i de qualitat i adaptant-nos als canvis socials i tecnològics.

Valors

*Hospitalitat | Compromís | Expertesa |
Confiança | La persona al centre*



Junta (a 31/12/19)

Sr. Isidre Pineda i Moncusí
President

Sr. Albert Badia i Viaplana
Patró

Sra. Pilar Mañas i Jiménez
Patrona

Sr. Anna Molleví i Bortoló
Patrona

Sra. Assumpció Ros i Florenza
Patrona

Sr. Salvador López i Ayguasasosa
Secretari (no patró)

Sra. Mercè Córcoles i Munné
Tresorera (no patrona)

Professionals

Sra. Anna Ayguasasosa i Mañé
Directora

84 treballadors/es

Serveis

- Serveis d'internament: llarga estada, estades temporals, convallescència i cures pal·liatives
- Hospital de dia
- Serveis diürns
- PADES
- Servei de consultes especialitzades
- Servei de rehabilitació
- Servei d'atenció al dol i a les pèrdues



Santa Susanna

TÉ NOM DE DONA

Enguany hem volgut incorporar la mirada de gènere per poder veure la presència de les dones a la nostra institució centenària i les diferents aportacions al llarg de la història.

Presència de dones	3 fundacions Santa Susanna	Tercer Sector Social de Catalunya
Òrgan de govern	41.7 %	33.7 %*
Presidència del patronat	0 %	50 %**
Direcció	100 %	80 %**
Professionals	90.4 %	74 %**
Voluntariat	70 %	60 %***
Bretxa salarial	0 %	3 %**

LES FUNDACIONS SANTA SUSANNA, LIDERADES PER DONES

Al capdavant de les tres organitzacions hi ha dones, superant així el “sostre de vidre”: no hi ha barreres invisibles que limitin l’ascens professional de les dones als nivells jeràrquics superiors. Tot i així, aquest lideratge femení no es trasllada als òrgans de govern.

LA FEMINITZACIÓ DE LA CURA

Els professionals dedicats a l'atenció de les cures són majoritàriament dones, tant a les fundacions Santa Susanna com a la resta d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.

Ja era així ens els seus inicis, quan l'atenció estava en mans d'institucions religioses. I ha continuat la feminització assistencial quan el sector s'ha professionalitzat a partir de la dècada dels 80 i 90.

Tanmateix, en els darreres anys ha incrementat lleugerament el nombre d'homes dedicat a l'activitat assistencial.

.....

MESURES EN CLAUS DE GÈNERE

- No hi ha bretxa salarial: els sous estan regulats per convenis, evitant cap diferència salarial entre sexes.
- Es disposa d'un protocol per evitar l'assetjament sexual en l'entorn laboral.
- Es facilita la conciliació entre la vida familiar, domèstica i professional a dones i homes.

Dones DESTACADES



Montserrat Domènech

Primera i única presidenta
de la Fundació Santa Susanna

.....

El dia 11 de novembre de 1989, vaig ser escollida alcaldessa de Caldes de Montbui per la dimissió de l'anterior alcalde i, de forma intrínseca, el fet de ser alcaldessa, era també la Presidenta de la Fundació Residència Santa Susanna.

De la història d'aquesta entitat, tant rellevant pel poble de Caldes, era la primera dona que ostentava aquest càrrec i, a data d'avui l'única, perquè el càrrec va lligat a l'alcaldia del poble i fins ara, cap dona ha estat escollida.

Aquest fet representa una certa anomalia, perquè si les dones som més o menys el 50% de la població, no s'entén que amb més de 600 anys d'història cap altre dona hagi presidit la Fundació quan a la nostra societat hi ha centenars de dones vàlides i preparades per fer-ho.

Animo a les dones a participar en la vida pública del poble i espero que ben aviat, una altra dona pugui ser la Presidenta de la Fundació. Ànims, podem fer-ho!



Carmen Ibañez i Anna M. López

Treballadores dels Serveis
Funeraris Santa Susanna

.....

Formem part de l'equip dels serveis funeraris des de l'inici i ens agrada la nostra feina. Realitzem totes les parts del procés, des de la recollida a l'últim comiat. A vegades ens trobem amb homes que qüestionen la nostra capacitat per ser dones, però és una feina apte per a tots i totes.

Tenim sempre present que tractem amb persones. Per aquest motiu, procurem aportar delicadesa, sensibilitat i empatia, adaptant-nos a cada situació i personalitzant el servei segons la voluntat de les famílies.

Recordem un cas que, en arribar al cementiri, la filla de la difunta ens va dir: "Si la mare us veïés, estaria orgullosa que dues dones l'acompanyessin a l'últim viatge".



Gna. Milagros López

Presidenta de Centres
Sociosanitaris Catòlics
de Catalunya

.....

El compromís social de l'Església és un aspecte consubstancial que pertany a la seva pròpia naturalesa i missió. Desitjar el bé comú i esforçar-se per aconseguir-ho és una exigència de justícia i caritat.

La vida religiosa busca la perfecció evangèlica i es distingeix per realitzar, des de sempre, una gran varietat d'activitats assistencials, especialment a les persones més vulnerables per malaltia, solitud, pobresa i/o abandonament.

Les religioses acompanyen les persones als seus centres respectant la seva dignitat i drets, i regint-se per l'excel·lència professional. Ofereixen atenció integral biopsicosocial i acompanyament espiritual.

La dona religiosa, des del segle XVII, ha centrat la seva activitat en l'atenció de les persones grans. Primer als seus domicilis, evolucionant a les llars d'acollida, amb implicació, proximitat i solidaritat. Amb l'Estat del Benestar, la salut esdevé un dret bàsic, sent les xarxes públiques les que assumeixen la protecció d'aquestes persones. Però persisteixen moltes necessitats socials que són assumides per les religioses, donant un testimoni viu i permanent. En l'actualitat, el sector religiós atén 1.291.019 persones grans o amb malaltia crònica.

La vida religiosa femenina mereix una atenció especial per la quantitat (són el 75% en el món catòlic) i per la seva aportació individual i comunitària d'atenció de qualitat i sensibilitat, constituint un gran actiu espiritual i assistencial en una societat necessitada de valors.

(La Fundació va estar atesa per dones religioses de diferents comunitats fins l'any 1988)



Pilar Mañas

Patrona de la Fundació
Sociosanitària Santa Susanna

.....

Sóc patrona des de l'any 2018 i en aquell moment era l'única patrona.

Al llarg de la història de les fundacions Santa Susanna hi ha hagut poca presència de dones al patronat, però en els últims anys el número de patrones va en augment. De fet, en l'àmbit social i sanitari, el número de dones és superior a altres àmbits més econòmics i empresarials, com es constata en la presència de treballadores i dels càrrecs de direcció de les fundacions Santa Susanna.

Vaig acceptar el càrrec pensant que podria aportar quelcom de diferent tenint en compte la meua professió mèdica en l'àmbit hospitalari i, així, fer un servei al poble.

Durant aquest temps he anat aprenent el funcionament de les diferents fundacions així com la seva història anterior, ja que abans no havia tingut cap relació amb Santa Susanna. No ha estat fàcil, perquè va coincidir amb el procés d'escissió i la creació de les dues noves fundacions assistencials, i perquè no coneixia la història prèvia de les mateixes. Espero poder aportar més en un futur.



Mercè Garcia

L'arquitecta, durant 30 anys,
de la Fundació Santa Susanna

.....

Fa 30 anys que treballo com a arquitecta per a la Fundació gràcies a la confiança que van dipositar en mi, el 1.990, dues grans dones: Assumpció Ros (directora de la Fundació) i Montserrat Domènech (Presidenta del Patronat).

Ha estat un llarg període de temps ple de programes, projectes i obres fins a transformar l'antic edifici del carrer Font i Boet en el conglomerat d'edificis, programes i futurs que és avui Santa Susanna.

Al costat del patronat i de l'equip directiu, m'he endinsat en els nous programes i il·lusions, encaixant el difícil trencaclosques que presentava l'edifici per poder respondre a les seves expectatives i, dintre d'una tramitació urbanística complexa, preparar-ho per a futures ampliacions i programes més ambiciosos.

El meu agraïment per tots aquests anys de treball és infinit. A la directora, sempre amb idees noves i programes avançats i savis; al personal per a la seva col·laboració i paciència amb les obres; al patronat per a la seva comprensió i agilitat en l'autorització d'obres i dotació de recursos. M'han permès abordar una de les obres de més envergadura en l'àmbit social i sociosanitari, i deixar preparat uns instruments urbanístics per a continuar avançant.



Anna Molleví

Coordinadora del cicle formatiu de grau mig "Cures auxiliars d'infermeria" de l'Escola Pia de Caldes de Montbui

.....

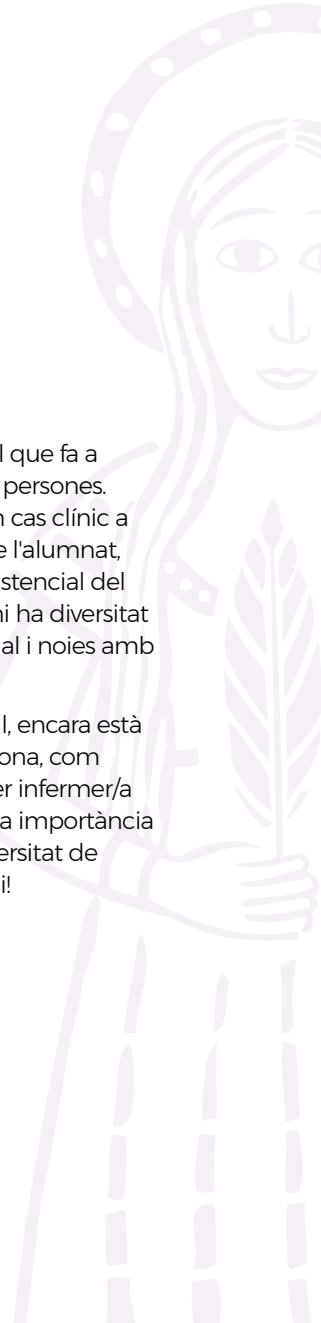
El cicle Cures auxiliars d'infermeria ja ha complert tres anys a Caldes en conveni amb la Fundació Santa Susanna i l'Hospital de Mollet. Han estat tres promocions diferents, però hi ha un aspecte que s'ha anat repetint al llarg d'aquests tres anys: l'alumnat conforma un grup heterogeni en edat, però no tant pel que fa a gènere.

Els alumnes entre 16 i 17 anys han estat sempre els més nombrosos, però també n'hi ha de 18, de 23, de 35 i de 40. També és variat el lloc de procedència (la població d'origen i l'itinerari vital viscut) i el que es vol fer en acabar el curs (treballar, seguir estudiant per arribar a infermeria o cursar un cicle no sanitari). Pel que fa a gènere, el percentatge femení supera en molt el masculí: el primer curs eren 7 nois i 13 noies; i els dos anys següents, 5 nois i 15 noies.

Segueix costant molt trencar estereotips, i és que encara diem "l'equip de metges i infermeres". A l'hora de les pràctiques, però, nois i noies, al ser uns estudis que formen per a una tasca tan vocacional,

mostren una actitud molt positiva pel que fa a l'empatia en l'atenció centrada en les persones. Quan assignem al Crèdit de síntesi un cas clínic a resoldre, no ens fixem en el gènere de l'alumnat, sinó en el perfil més tècnic o més assistencial del noi i de la noia. En aquest aspecte sí hi ha diversitat i trobem nois amb un perfil assistencial i noies amb un tarannà tècnic.

S'està veient que canviar-ho no és fàcil, encara està molt relacionat el tenir cura amb la dona, com encara he trobat qui considera que ser infermer/a és més que auxiliar, perdent de vista la importància del treball en equip i la realitat de diversitat de competències. Seguirem treballant-hi!



Som SANTA SUSANNA

FUNDACIÓ
SANTA
SUSANNA

FUNDACIÓ
D'ACOLLIDA
SANTA SUSANNA

FUNDACIÓ
SOCIOSANITÀRIA
SANTA SUSANNA



41

professionals

90,2%

taxa de contracte
indefinit

326

hores de formació

5%

han fet docència



98

professionals

79,6%

taxa de contracte
indefinit

474

hores de formació

13%

han fet docència



84

professionals

95,2%

taxa de contracte
indefinit

329

hores de formació

13%

han fet docència



19

alumnes en
pràctiques

3.024

hores d'alumnes
en pràctiques

8,9

de satisfacció
de la formació
interna dels
professionals



Implicats amb la comunitat



EL VOLUNTARIAT

61

voluntaris/es

79%

de Caldes

16

reunions de
coordinació

3

sessions
formatives



ATENCIÓ A LES FAMÍLIES

5

grups de suport
i educatius

51

sessions
grupals

33

tallers d'educació
socio sanitària

14

reunions i
celebracions



ARRELATS I OBERTS AL POBLE

13

activitats
divulgatives
i 3 cicles

7

sessions del CèAVOC
(Comitè d'Ètica del
Vallès Oriental Central)

22

entitats que han
collaborat en activitats
socioculturals
(86 % de Caldes)

216

socis a l'Associació
Jardí Santa Susanna
(71.8 % són dones)

9,46%

satisfacció de les
persones participants
als cicles

5

sessions del Club
de lectura Llegir
per Sanar

72

persones han
participat a les
23 edicions
del programa
Vivències
a Ràdio Caldes

Donant servei a les persones

Servei de cuina



280

àpats
cuinats
cada dia



Acreditats per
promoure
l'alimentació
mediterrània
(Amed)

Cafeteria

9

hores
d'obertura
cada dia

Bugaderia

567

kg de roba
rentada
cada dia

Residència assistida



167

persones
ateses

110

places
50 privades
60 públiques

Centre col·laborador
de la Generalitat

Centre de dia

85

persones
ateses

44

places
24 privades
20 públiques

Centre col·laborador
de la Generalitat

Convales- cència



352

persones ateses

31

places
Servei concertat
amb CatSalut

Llarga estada

158

persones ateses

26

places
Servei concertat
amb CatSalut

PADES

153

persones ateses

Servei concertat
amb CatSalut

Hospital de dia

144

persones ateses

20

places
Servei concertat
amb CatSalut

Cures pal·liatives

75

persones ateses

8

places
Servei concertat
amb CatSalut

*Transport*

150

kilòmetres
en serveis i
20 persones
ateses

Serveis funeraris

188

famílies
ateses

187

usos de la sala
de vetlles

96%

dels usuaris ens
recomanarien

8,4

satisfacció
dels usuaris



Acreditació
de Qualitat

Som l'única institució no lucrativa que presta aquests serveis a Catalunya.
Els beneficis d'aquest servei s'inverteixen en aquells serveis deficitaris que presta la Fundació Santa Susanna a Caldes i al seu entorn des de fa més de 630 anys.

Servei d'atenció domiciliària

160

persones
ateses

45% concertat
amb l'Ajuntament

8,2

satisfacció
dels usuaris



Acreditació
de Qualitat

Serveis diürns

76

serveis

Casa d'Acollida

4

persones
ateses

*Estades
privades*

46

persones ateses

9

places

*Serveis diürns
socio-sanitaris*

25

persones ateses

*Consultes
especialitzades*

98

serveis

*Atenció al dol
i a les pèrdues*

63

persones ateses

*Servei de
rehabilitació*

174

persones ateses

63.2% privat
36.8% mútua

Dades econòmiques

FUNDACIÓ SANTA SUSANNA

Ingressos

2.508.265,09 €

Dels quals, donatius:

22.836,27 €

Persones: 12 / Entitats: 2 / Activitats benèfiques: 4

Despeses

2.507.293,55 €

Personal: 47.11%

Aprovisionaments: 19.41%

Consums: 5.57%

Altres: 27.91%

FUNDACIÓ D'ACOLLIDA SANTA SUSANNA

Ingressos

3.361.638,15 €

Dels quals, donatius:

271.334,78 €

Persones: 0 / Entitats: 3 / Activitats benèfiques: 2

Despeses

3.391.050,55 €

Personal: 69.35%

Serveis externs: 17.75%

Cuina: 10.09%

Altres: 2.81%

FUNDACIÓ SOCIOSANITÀRIA SANTA SUSANNA

Ingressos

4.329.812,97 €

Dels quals, donatius:

39.182,20 €

Persones: 2 / Entitats: 1 / Activitats benèfiques: 0

Despeses

4.328.272,97 €

Personal: 68.36%

Serveis externs: 13.83%

Cuina: 7.91%

Altres: 9.90%

**INVERSIONS***Resultat 2019***971,54 €***Inversions 2019***175.912,52 €**

Aplicacions informàtiques: **10.548,45 €**
Equips per procés d'informació: **2.094,84 €**
Altres instal·lacions: **11.518,93 €**
Obres recepció i hospital de dia: **149.588,83 €**

*Finançament***124.912,52 €**

Recursos generats
i finançament propi

51.000 €

Subvenció IRPF 2018

INVERSIONS*Resultat 2019***-29.412,40 €***Inversions 2019***10.716,22 €**

Mobiliari / mèdic assistencial: **5.903,99 €**
Equips per procés d'informació: **1.787,23 €**
Elements de transport : **3.025,00 €**

Finançament

Donatius

INVERSIONS*Resultat 2019***1.540,00 €***Inversions 2019***785,83 €**

Equips per procés d'informació: **785,83 €**

Finançament

Donatius

*Aquest és el lema que
ens ha acompanyat el
curs 2018-19 i que fa
referència a la visió
de la Fundació Santa
Susanna: la innovació.*

.....

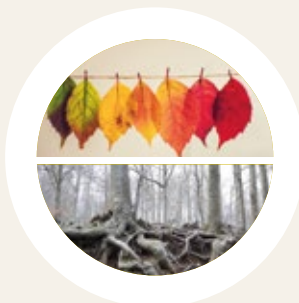
Viure:

perquè som una institució
amb més de 6 segles
d'història.

Renovar-se:

perquè des de l'any 1386 la
Fundació s'ha anat adaptant
a la realitat social de cada
moment, identificant noves
necessitats i possibilitant
nous projectes.

Viure I RENOVAR-SE



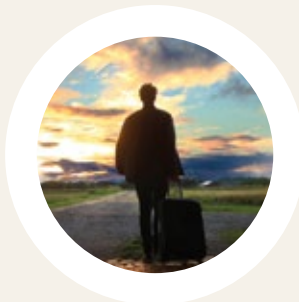
Canvia d'opinió, mantén
els teus principis; canvia
les teves fulles, mantén
intactes les arrels.

*Victor
Hugo*



La virtut més útil i
necessària és l'habilitat
de transformar
l'adversitat en un repte.

*Mihaly
Csikszentmihalyi*



L'optimista té
sempre un projecte;
el pessimista,
una excusa.

Anònim





No jutgis el dia per la collita que has recollit; sinó per les llavors que has plantat.

Robert Louis Stevenson



Què seria la vida si no tinguéssim el valor d'inventar alguna cosa nova.

Vincent Van Gogh



No he fracassat. He trobat deu mil formes que no funcionen.

Thomas Edison



Allà on la vida aixeca murs, la intelligència obre una sortida.

Marcel Proust



No es pot impedir el vent, però es poden construir molins.

Proverbi holandès



Tant de bo assoleixi la serenitat per acceptar el que no puc canviar, valor per canviar les coses que puc i saviesa per discernir la diferència.

Reinhold Niebuhr



Nous RECONeixEMENTS



L'AIGUA QUE CURA

Exposició al Museu Thermalia i edició del catàleg «L'aigua que cura. Història de l'Hospital de pobres de Santa Susanna», a partir dels documents i pergamins que vam donar a l'Arxiu Municipal.



MENCIÓ A LA VIA DEL PINTXO

L'equip de cuina i cafeteria de la Fundació Santa Susanna van servir 1.400 pintxos del "rostit de l'oncle" i van rebre una menció especial per la seva tasca d'integració social.

Novetats I MILLORES

SOM **SANTA SUSANNA**



Activitats per a gent gran

La Fundació Santa Susanna ha guanyat la licitació de l'Ajuntament de Caldes de Montbui per poder portar a terme el projecte de dinamització d'activitats socioeducatives durant 4 anys.



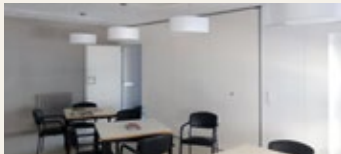
Llegir per sanar

Club de lectura organitzat pel Comitè d'ètica Assistencial del Vallès Oriental Centre (CèAVOC), adreçat a professionals sanitaris i obert a la població.



Nou vehicle elèctric

Es comença a utilitzar una moto elèctrica al servei de menjador a domicili, reduint l'impacte ambiental. Part del cost es va aconseguir amb la recaptació del GivingTuesday.



Nous espais

Sales pròpies per a l'activitat de l'hospital de dia i dels serveis diürns sociosanitaris.



Neteja més sostenible

Prova pilot a les plantes de la Fundació Sociosanitària Santa Susanna de nous productes concentrats, reutilitzant els envasos i evitant la generació de residus innecessaris.



Santa Susanna Cuida

Nou espai destinat a activitats relacionades amb la salut i la cura de les persones.

Continuem amb LA SOLIDARITAT QUE ENS DEFINEIX

*Al llarg dels més de sis segles d'història,
moltes persones han col·laborat en el
manteniment i millora de la Fundació.*

AMB EL PATRIMONI (QUE ÉS DE TOTS)

Els donatius econòmics i les herències d'immobles que rebem, són gestionats amb responsabilitat per correspondre a la confiança dels donants i poder:

- **Acollir les persones en situacions de pobresa que actualment està creixent**
- **Arribar a més persones que poden beneficiar-se dels nostres serveis**
- **Oferir nous serveis per resoldre noves necessitats**





AMB EL NOSTRE TEMPS I CAPACITATS

La dedicació de les persones voluntàries és necessària per a:

- **Acompanyar** l'evolució natural de l'ésser humà i desenvolupar una cultura de l'envelliment que suposi una oportunitat permanent d'aprendre, gaudir i compartir
 - **Seguir potenciant la socialització** de les persones que viuen a la institució obrint les portes a persones i entitats que volen participar-hi compartint el seu temps i habilitats per contribuir al benestar dels residents
 - **Omplir la solitud** dels residents sense família amb la companyonia del voluntariat
-

**Davant d'unes necessitats tan diverses,
és fàcil que cadascú trobi aquella amb
la que més a gust hi pot col·laborar.**

*Gràcies per ajudar a continuar
la nostra història d'hospitalitat!*





Font i Boet, 16
93 865 49 94

www.fundaciostasusanna.cat



Sentmenat, 6
93 865 49 94

www.fundaciocol·lidastasusanna.cat



Font i Boet, 16
93 737 78 33

www.fundaciosociosanitariastasusanna.cat



info@fundaciostasusanna.cat


[@FdcioStaSusanna](https://twitter.com/FdcioStaSusanna)


[@fundaciostasusanna](https://www.instagram.com/fundaciostasusanna)